

平成15年5月15日

各位

上場会社名	シーキューブ株式会社
本社所在地	名古屋市中区門前町1番51号
コード番号	1936 名古屋証券取引所市場第1部
問合せ先	責任者役職名 取締役経理部長 氏名 林 行 孝 TEL (052) 332-8023

## 確定拠出年金への移行等に関するお知らせ

当社並びに連結子会社9社は、中期経営計画の構造改革の一環として、コスト競争力の強化と社員のやる気のできる仕組みに向け、次のとおり適格年金制度(退職給付制度全体の約80%)を廃止し、確定拠出年金制度へ移行することといたしました。

また、退職手当制度(退職給付制度全体の約20%)並びに賃金制度についても改定いたしましたので併せて、お知らせいたします。

### 記

1. 確定拠出年金制度への移行予定日 平成15年7月1日
2. 退職年金制度の廃止による連結損益に与える影響額  
退職年金制度の終了に伴う退職給付引当金等の取崩し益から、数理計算差異の一括償却を控除した連結利益に与える影響見込み額は3億円であります。
3. 退職手当制度をポイント制退職手当制度へ改定(改定日 平成15年3月31日)  
退職手当制度については、従来の「退職時基本給\*勤続年数による支給月数」から「職能等級に応じてポイントを付与する」成果・業績重視の制度に改定しました。  
この制度改定は成果・業績重視への改定であり、15年度への損益に与える影響は軽微であります。
4. 賃金制度の改定(改定日 平成15年4月1日)  
賃金制度については、年功重視から成果重視へ、努力すれば報いられる仕組みへの改定を行いました。  
主な改定事項は次のとおりであります。
  - ・ リーダー職の基本給は等級により決まる給与(定昇なし)
  - ・ 一般職の基本給は等級により決まる給与(定昇なし)と評価給(人事考課により、毎年決定する額を累積し等級毎に上限があり、昇格するとゼロクリア)
  - ・ がんばり手当は前年度の成果を評価して決定する給与であり、1年限り支給する給与であり、毎年ゼロクリアし、決定する給与である。リーダー職は基準内給与額のプラスマイナス10%の評価を行い、最大20%の差となります。一般職についてはプラスマイナス5%の評価を行います)

以上